

Goede voorbeelden aanpak jeugdwerkloosheid: Meiden met pit!

- 1. Waar?* In Lelystad werken 26 meiden met multiproblematiek op een creatieve werkplaats aan hun toekomst. De meiden zijn tussen de 16 en 27 jaar, hebben geen startkwalificatie en zijn ook niet aan het werk, vooral omdat de afstemming met volwassenen moeizaam verloopt.

Wat? Doel van het project is instroom naar een MBO vanuit een realistische keuze of een reguliere werkplek opgebouwd uit passende (deel)taken.

Wie? Betrokken partijen zijn de gemeenten Almere, Lelystad, NoordOostPolder en Urk evenals de scholen voor VSO, PrO in de regio en diverse hulpverleningsinstanties.
- 2. Wat houdt het project concreet in?*

De meiden gaan gedurende 6 maanden aan de slag met creatieve en technische activiteiten, zoals sieraden maken, foto's bewerken en websites maken. Daarnaast krijgen ze psychologische begeleiding aangeboden evenals een gedragstraining en een training arbeidsvaardigheden. Ter activering van de meiden worden er diverse soorten sportactiviteiten aangeboden, die in de loop van de maanden kunnen overgaan in stages. Een persoonlijke coach van de jongere begeleidt haar naar school of werk. Een traject kan overgezet worden in een BBL-traject, een BOL-traject of een arbeidsintegratietraject (gemeente of UWV, IRO). Er wordt gewerkt vanuit een analyse-model dat de basis is voor een individueel handelingsplan. Op basis van dit handelingsplan zal er gewerkt worden aan het opheffen van de belemmeringen en het leren maken van keuzes die bij de kwaliteiten en competenties liggen om tot een startkwalificatie of duurzaam werk te komen.
- 3. - Hoe draagt het project bij aan de bestrijding van jeugdwerkloosheid?*

Aangenomen wordt dat het onderhevige vangnetproject bijdraagt aan de bestrijding van jeugdwerkloosheid. Immers er zijn in Flevoland geen leerwerktrajecten voor specifiek meiden met multiproblematiek. Daarbij is de werkloosheid onder deze meiden in de leeftijd van 16-27 jaar twee keer zo hoog dan die onder jongens. Op korte termijn zullen de meiden doorstromen naar school en/ of werk. Op langere termijn zal het project bijdragen aan de verhoging van het aantal jongeren met een startkwalificatie en aan de versterking van duurzaam werken.

Stichting Mind at Work ziet dit project als natuurlijk uitvloeisel van verschillende VSV-projecten. Sinds 2004 voert ze met succes het project Almeerkans uit: risicjongeren op VO in Almere (www.minocw.nl; Rebelgroep, 2008 en Ecorys: Goede voorbeelden, 2009). Daarnaast voert ze het project Mind on stage: training voor stagiaires op VO in Almere uit evenals het project Zwerfegels en buddies/ c.q. @1300 in Almere voor het Ministerie van OCW. Projecten die verder uitgerold zullen en kunnen worden, zoals in de regio Ede en Haarlem.
- 4. - Wat is het korte termijn resultaat?*

De eerste aanmeldingen laten zien dat de meiden tussen wal en schip zijn gevallen; mede omdat ketenpartners strakke criteria hanteren.

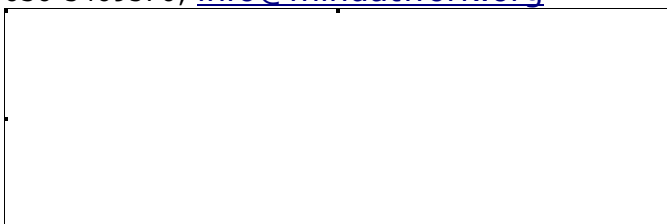
- Welke resultaten bereik je op de lange termijn? Aangenomen wordt dat > 55 % van de meiden overgaan naar werk of school. De rest zal doorstromen naar een ander traject in de zorg of hulpverlening.

- Waarom doe jij er aan mee ('what's in it for you' als zijnde jongere/werkgever/werkcoach etc.)? Stichting Mind at Work lijkt als bruggenbouwer voor de meiden binnen het netwerk te kunnen fungeren.

- Wat is je het meest bijgebleven uit het traject tot nu toe? Dat het onvermogen van de meiden om mee te doen aan de maatschappij hen opbreekt.
- 5. Contactgegevens/projectplan*

Stichting Mind at Work	Projectleider: Dr Annematt Collot 'd Escury
Hoofdkantoor Louis Armstrongweg 26b	Werkplaats: Botter 11-42
1311 RK te Almere	8232 JM Lelystad

036-5469570; info@mindatwork.org



Meiden met pit! Verkort

Meiden met pit pakt een probleem in de Flevopolder aan, dat steeds meer aan de oppervlakte komt. Namelijk de werkloosheid onder meisjes is bijna twee keer zo groot dan die van jongens. De voortijdig schooluitval onder meiden is gelijk aan die van jongens en het aantal meiden met een multiproblematiek groeit. Uit een recent onderzoek van Mind at Work binnen Almeerks bleek dat 60% een verkeerde keuze maakt met als gevolg 100% uitval op school.

Aanpak: Meiden met Pit biedt een tweefase traject. In de eerste fase wordt in een besloten beeldwerkplaats de gelegenheid geboden om te werken aan het opheffen van arbeidsbelemmeringen. Per kalenderjaar zijn er 2 * 13 leerwerkplekken voor meiden uit geheel Flevoland beschikbaar.

In de leerwerktrajecten wordt er intensief en individueel gewerkt aan het wegwerken van de belemmeringen op basis van het sociaal-competentiemodel. Het doel is dat na 6 maanden de meiden gekozen hebben voor een beroepsrichting die past bij hun capaciteiten en mogelijkheden. Wanneer er gekozen wordt voor doorleren (BBL) dan wordt in de tweede fase een groot bestand aan stageplekken van Mind at Work ingezet. Het project biedt dan naast de werkbegeleiding nog 6 maanden werkbegeleiding. Wanneer gekozen wordt om te gaan werken dan zal worden er samen met de jongeren gezocht naar een passende baan en zal nog 6 maanden werkbegeleiding geboden worden.

Doelgroepbeschrijving:

- meiden met een traditioneel zwakke positie op de arbeidsmarkt zoals ongediplomeerde jongeren en jongeren uit het Voortgezet Speciaal Onderwijs, het Praktijkonderwijs en de lagere MBO-niveaus;
- overbelaste meiden die gebukt gaan onder een opeenstapeling van problemen, uiteenlopend van beperkte vaardigheden en gedragsproblemen tot gebroken gezinnen, chronische armoede, schulden, verslaving, criminaliteit in de directe omgeving.

Achterland

De meiden worden aangemeld door alle denkbare ketenpartners zoals scholen, hulpverlening, zorg en gemeente. Meiden Met Pit biedt individuele leerwerktrajecten voor jonge vrouwen in de leeftijd van **16 tot en met 27 jaar**, met psychische-, sociale-, emotionele- en/of gedragsproblemen. Het project is met name gericht op jonge vrouwen die binnen het reguliere onderwijsaanbod of arbeidsproces nog niet (kunnen) functioneren. Ze hebben een WBB, Wajong of nog geen uitkering. De jonge vrouwen op wie Meiden met Pit zich richt, staan zeer ver van de arbeidsmarkt af. Feitelijk kampen ze vrijwel allemaal met problemen van psycho-pathologische aard. Velen van hen zijn bovendien in aanraking geweest met justitie of de jeugdzorg. Aan hun problemen kan een psychische stoornis ten grondslag liggen, maar het kan ook zo zijn dat hun (afwijkende) gedrag een gevolg is van omgevingsfactoren.

In het algemeen onderscheidt de doelgroep zich door een combinatie van de volgende kenmerken: gebrekkige impulscontrole, verhoogde prikkel-gevoeligheid, hyperactiviteit, afleidbaarheid, zwakke concentratie en lage frustratietolerantie, angst en onzekerheid, gebrek aan basisveiligheid, gebrek aan zelfvertrouwen en zelfrespect, gebrek aan vertrouwen in anderen, verhoogde agressie, ook tegen zichzelf, egocentrische instelling, gebrek aan zicht op eigen gedrag, neiging tot externaliseren, gebrekkige sociale vaardigheden, gebrekkige gewetensfunctie of een zwak normbesef, weerstand tegen eisen en autoriteiten, dus veelal afsluiting voor pedagogische beïnvloeding en slecht inzicht in eigen mogelijkheden en vaardigheden.

Deze vrouwen maken niet alleen weinig kans op een baan, maar kunnen ook niet meekomen in het reguliere onderwijs. Wat ze nodig hebben is individuele begeleiding – en vaak ook systeembegeleiding. Meiden met Pit biedt deze jongeren de intensieve begeleiding die ze nodig hebben; 1 medewerker voor 5 jongeren.

Aanmelding

Mind at Work,
Louis Armstrongweg 26b
1311 RK Almere
036-5469570; info@mindatwork.org